



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAMUJU TENGAH



RSUD MAMUJU TENGAH

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) TAHUN 2025



081238269933



rsud.mateng20@gmail.com



<https://rsudmamujutengah.simkeskhanza.com>

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Mamuju Tengah Tahun 2025 dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. LKjIP ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Mamuju Tengah dalam menyelenggarakan pelayanan kesehatan rujukan kepada masyarakat, sekaligus sebagai implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Penyusunan LKjIP RSUD Mamuju Tengah Tahun 2025 mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) RSUD Mamuju Tengah, Rencana Kerja Tahunan (Renja) Tahun 2025, serta selaras dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mamuju Tengah. LKjIP ini menyajikan informasi mengenai perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, serta evaluasi capaian kinerja yang telah dilaksanakan selama Tahun 2025.

Melalui LKjIP ini diharapkan dapat diperoleh gambaran yang objektif mengenai tingkat pencapaian kinerja RSUD Mamuju Tengah, sekaligus menjadi bahan evaluasi dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja pelayanan kesehatan di masa yang akan datang. Kami menyadari bahwa penyusunan LKjIP ini masih memiliki keterbatasan, oleh karena itu masukan dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak sangat diharapkan guna penyempurnaan pelaksanaan kinerja RSUD Mamuju Tengah ke depan.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan LKjIP RSUD Mamuju Tengah Tahun 2025. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bagian dari upaya peningkatan akuntabilitas kinerja serta mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kabupaten Mamuju Tengah.

Tobadak, 13 Februari 2025
Plt. Direktur RSUD Mamuju
Tengah

Setya Bero, SKM., M.M.Kes
Nip. 19680717 199103 1 010

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Mamuju Tengah Tahun 2025 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Mamuju Tengah dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan rujukan kepada masyarakat. Penyusunan LKjIP ini merupakan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) RSUD Mamuju Tengah, Rencana Kerja Tahunan (Renja) Tahun 2025, serta selaras dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mamuju Tengah.

Pada Tahun 2025, RSUD Mamuju Tengah menetapkan sasaran strategis yang berfokus pada peningkatan mutu dan akses pelayanan kesehatan, peningkatan keselamatan dan kepuasan pasien, serta penguatan tata kelola dan manajemen rumah sakit. Pencapaian sasaran tersebut diukur melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mencerminkan kinerja pelayanan medis, pelayanan penunjang, serta kinerja manajerial rumah sakit.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja internal yang telah dilakukan, secara umum capaian kinerja RSUD Mamuju Tengah pada Tahun 2025 menunjukkan kecenderungan yang positif, dimana sebagian besar indikator kinerja telah mencapai atau mendekati target yang ditetapkan. Capaian tersebut didukung oleh upaya optimalisasi pelayanan rawat jalan, rawat inap, dan gawat darurat, peningkatan kapasitas sumber daya manusia kesehatan, serta perbaikan sarana dan prasarana pelayanan rumah sakit.

Meskipun demikian, pelaksanaan kinerja pada Tahun 2025 masih dihadapkan pada sejumlah tantangan, antara lain keterbatasan sumber daya manusia tertentu, keterbatasan sarana dan prasarana, serta meningkatnya kebutuhan dan tuntutan pelayanan masyarakat. Terhadap kondisi tersebut, RSUD Mamuju Tengah terus melakukan langkah-langkah perbaikan melalui penguatan perencanaan, peningkatan koordinasi lintas unit, serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya dan anggaran. LKjIP ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan dasar perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan yang akuntabel, efektif, dan berorientasi pada kepuasan masyarakat di Kabupaten Mamuju Tengah.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	2
DAFTAR ISI.....	3
B A B I : PENDAHULUAN.....	5
1.1 LATAR BELAKANG.....	5
1.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI	6
1.3 STRUKTUR ORGANISASI DAN KETENAGAAN	7
1.4 SUMBER DAYA MANUSIA.....	8
1.5 ISSUE STRATEGIS	8
B A B II : PERENCANAAN KINERJA	10
2.1 RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) RSUD MAMUJU TENGAH.....	10
2.2 PERJANJIAN KINERJA.....	10
B A B III : AKUNTABILITAS KINERJA.....	12
3.1 CAPAIAN KINERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH	13
3.2 REALISASI ANGGARAN.....	19
B A B IV : PENUTUP.....	20

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan pemerintahan yang bersih (clean government), setiap instansi pemerintah diwajibkan untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Penerapan SAKIP bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas dan kinerja instansi pemerintah melalui perencanaan, pengukuran, pelaporan, serta evaluasi kinerja yang terintegrasi dan berkesinambungan.

RSUD Mamuju Tengah sebagai salah satu perangkat daerah yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan rujukan memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan bidang kesehatan di Kabupaten Mamuju Tengah. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, RSUD Mamuju Tengah dituntut untuk mampu memberikan pelayanan kesehatan yang bermutu, merata, dan berorientasi pada keselamatan serta kepuasan pasien, sekaligus mengelola sumber daya yang dimiliki secara efektif, efisien, transparan, dan akuntabel.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, RSUD Mamuju Tengah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2025. LKjIP ini merupakan dokumen yang menyajikan informasi mengenai capaian kinerja berdasarkan perencanaan kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) RSUD Mamuju Tengah dan Rencana Kerja Tahunan (Renja) Tahun 2025, serta selaras dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mamuju Tengah.

Penyusunan LKjIP RSUD Mamuju Tengah Tahun 2025 juga dimaksudkan sebagai sarana evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun berjalan. Melalui LKjIP ini, diharapkan dapat diketahui tingkat pencapaian sasaran strategis, keberhasilan maupun kendala yang dihadapi, serta upaya perbaikan yang perlu dilakukan dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan di masa yang akan datang.

Dengan disusunnya LKjIP ini, RSUD Mamuju Tengah diharapkan mampu meningkatkan kualitas pengelolaan kinerja organisasi, memperkuat akuntabilitas kepada para pemangku kepentingan, serta mendukung terwujudnya pelayanan

kesehatan yang lebih baik dan berkelanjutan bagi masyarakat Kabupaten Mamuju Tengah.

1.2 Tugas Pokok Dan Fungsi

Kedudukan Organisasi

Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Berkedudukan Sebagai lembaga Teknis Daerah berdasarkan Peraturan Bupati Mamuju Tengah Nomor 20 Tahun 2024 tentang organisasi dan tata cara kerja lembaga teknis daerah pemerintah Kabupaten Mamuju Tengah mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan yang bersifat spesifik bidang pelayanan kesehatan yang menjadi tanggung jawabnya berdasarkan kewenangannya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rumah Sakit Mamuju Tengah selalu berusaha mewujudkan pelayanan kesehatan yang paripurna, bermutu dan berkeadilan untuk seluruh lapisan masyarakat serta melaksanakan penelitian di bidang kesehatan dengan mengacu pada visi dan misi yang telah ditetapkan organisasi.

a. Tugas Pokok

RSUD Mamuju Tengah mempunyai tugas pokok melaksanakan pelayanan kesehatan rujukan kepada masyarakat, meliputi pelayanan medis, pelayanan keperawatan, pelayanan penunjang medis, serta pelayanan administrasi dan manajemen rumah sakit sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam pelaksanaan tugas pokok tersebut, RSUD Mamuju Tengah berperan sebagai fasilitas pelayanan kesehatan tingkat rujukan yang memberikan pelayanan kesehatan secara komprehensif, berkesinambungan, dan berorientasi pada keselamatan serta kepuasan pasien.

b. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud, RSUD Mamuju Tengah menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

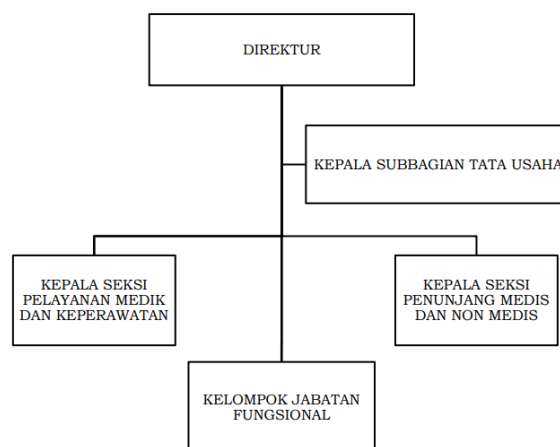
1. **Penyelenggaraan pelayanan kesehatan rujukan**, meliputi pelayanan rawat jalan, rawat inap, dan pelayanan gawat darurat.
2. **Penyelenggaraan pelayanan medis dan keperawatan**, termasuk pelayanan spesialisik dan subspesialisik sesuai dengan kemampuan rumah sakit.

3. **Penyelenggaraan pelayanan penunjang medis dan nonmedis**, seperti pelayanan laboratorium, radiologi, farmasi, rekam medis, serta pelayanan penunjang lainnya.
4. **Penyelenggaraan pelayanan rujukan dan sistem rujukan berjenjang**, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
5. **Pelaksanaan pengelolaan dan pengembangan sumber daya rumah sakit**, meliputi sumber daya manusia, sarana dan prasarana, serta peralatan medis dan nonmedis.
6. **Pelaksanaan administrasi dan manajemen rumah sakit**, termasuk perencanaan, penganggaran, keuangan, kepegawaian, serta pelaporan kinerja dan akuntabilitas.
7. **Pelaksanaan peningkatan mutu dan keselamatan pasien**, melalui penerapan standar pelayanan, pengendalian mutu, dan manajemen risiko pelayanan kesehatan.

1.3 Struktur Organisasi dan Ketenagaan

Rumah Sakit merupakan Unit Pelaksana Teknis yang bertanggung jawab kepada Bupati Mamuju Tengah Tengah, Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tengah adalah merupakan Rumah Sakit Umum yang diklasifikasikan dalam RSUD Kelas D.

Struktur Organisasi RSUD berdasarkan Peraturan Bupati
Nomor 21 Tahun 2024



Susunan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tengah Tengah Yang Terdiri dari:

1. Direktur;
2. Subbagian Tata Usaha;
3. Seksi Pelayanan Medik dan Keperawatan;
4. Seksi Penunjang Medis dan Non Medis;
5. Kelompok Jabatan Fungsional

1.4 Sumberdaya Manusia

Rumah Sakit Umum Daerah dalam menunjang pelaksanaan kegiatan pada tahun 2025 memiliki pegawai sebanyak 437 orang. Dari jumlah pegawai sebanyak 437 orang tersebut terdiri dari Direktur (Eselon III a) sebanyak 1 orang, Kepala Sub Bagian Tata Usaha (Eselonb IV a) Sebanyak 1 Orang, dan Kepala Seksi (Eselon IV a) sebanyak 2 orang dan staf sebanyak 433 orang.

1.5 Issue Strategis

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai rumah sakit rujukan di Kabupaten Mamuju Tengah, RSUD Mamuju Tengah dihadapkan pada berbagai isu strategis yang berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan kinerja organisasi. Isu-isu strategis tersebut menjadi perhatian utama dalam perencanaan dan pelaksanaan program serta kegiatan rumah sakit.

Isu strategis yang dihadapi RSUD Mamuju Tengah pada Tahun 2025 antara lain:

1. Peningkatan kebutuhan dan tuntutan pelayanan kesehatan Masyarakat

Seiring dengan pertumbuhan jumlah penduduk dan meningkatnya kesadaran masyarakat akan pentingnya pelayanan kesehatan yang bermutu, terjadi peningkatan kebutuhan dan tuntutan terhadap pelayanan kesehatan di RSUD Mamuju Tengah. Kondisi ini menuntut rumah sakit untuk terus meningkatkan kapasitas pelayanan, baik dari sisi sumber daya manusia, sarana dan prasarana, maupun sistem pelayanan.

2. Keterbatasan sumber daya manusia kesehatan tertentu

Ketersediaan dan pemerataan tenaga kesehatan, khususnya tenaga medis dan tenaga kesehatan dengan kompetensi tertentu, masih menjadi tantangan dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan. Keterbatasan ini berpotensi mempengaruhi mutu dan kontinuitas pelayanan, sehingga memerlukan perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia yang lebih optimal.

3. Keterbatasan sarana, prasarana, dan alat Kesehatan

Ketersediaan sarana dan prasarana serta alat kesehatan yang memadai merupakan faktor penting dalam mendukung pelayanan kesehatan yang berkualitas. Kondisi

keterbatasan dan kebutuhan peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit menjadi isu strategis yang perlu ditangani secara bertahap dan berkelanjutan.

4. Peningkatan mutu dan keselamatan pasien

Penerapan standar mutu dan keselamatan pasien secara konsisten menjadi tuntutan dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan. RSUD Mamuju Tengah perlu terus memperkuat sistem manajemen mutu, keselamatan pasien, serta manajemen risiko untuk memastikan pelayanan yang aman dan bermutu.

5. Penguatan tata kelola dan manajemen rumah sakit

Pengelolaan rumah sakit yang efektif, efisien, dan akuntabel merupakan tantangan tersendiri, terutama dalam pengelolaan keuangan, perencanaan, serta pelaporan kinerja. Penguatan tata kelola dan sistem manajemen rumah sakit menjadi isu strategis dalam mendukung pencapaian kinerja organisasi secara berkelanjutan.

Isu-isu strategis tersebut menjadi dasar dalam penetapan sasaran strategis, indikator kinerja, serta penyusunan program dan kegiatan RSUD Mamuju Tengah Tahun 2025. Dengan pengelolaan isu strategis secara tepat, diharapkan kinerja RSUD Mamuju Tengah dapat terus ditingkatkan guna memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis (Renstra) Rsud Mamuju Tengah

Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mamuju Tengah. Oleh karena itu, perumusan tujuan dan sasaran pada Renstra Bappeda Kabupaten Mamuju Tengah harus sejalan dengan pencapaian visi - misi Kepala Daerah sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Mamuju Tengah.

Peran dan Fungsi RSUD Mamuju Tengah dalam pencapaian visi Kabupaten Mamuju Tengah yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2021 – 2026 terdapat pada Misi yaitu “Meningkatkan Kualitas Pelayanan Dasar mencakup urusan kesehatan”.

Adapun kebijakan umum sebagai strategi pencapaian misi tersebut adalah: Memenuhi ketersediaan data, Sumber Daya Manusia serta saran dan prasarana untuk penyelenggaraan SPM pelayanan dasar yang menjangkau semua target layanan.

Berkaitan dengan hal tersebut RSUD Mamuju Tengah untuk setiap tahunnya melaksanakan penyusunan Program Kerja yang mengacu pada Renstra SKPD RSUD Mamuju Tengah 2021 - 2026 serta memperhatikan rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Kabupaten Mamuju Tengah

2.2 Perjanjian Kinerja

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat

menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan isu strategik yang sedang dihadapi organisasi. Untuk itu, penyusunan Perencanaan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025 merupakan sasaran dan target kinerja yang sepenuhnya mengacu pada Review Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025-2029, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2025 serta dokumen Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (PAPBD) Tahun 2025. Target Kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2025. Target Kinerja pada tingkat sasaran strategis akan dijadikan tolok ukur dalam mengukur keberhasilan organisasi didalam upaya pencapaian visi misi dan akan menjadi komitmen bagi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah untuk mencapainya dalam Tahun 2025.

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD	B
		Tingkat Akreditasi RSUD	Paripurna
2	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan pada Rumah Sakit	Nilai SAKIP Rumah Sakit	B
		Persentase temuan material pemeriksaan keuangan pada Rumah Sakit	0%

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Format pengukuran capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025 diukur berdasarkan pedoman pengukuran kinerja sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025.

Adapun tujuan dilakukannya pengukuran kinerja adalah dalam rangka menilai tingkat keberhasilan dan kendala dalam pencapaian sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah serta indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025.

Guna mempermudah interpretasi atas pencapaian indikator kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Mamuju Tengah tersebut, digunakan skala nilai peringkat kinerja yang mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Skala penilaian tersebut digunakan sebagai dasar dalam menilai tingkat capaian kinerja sebagaimana disajikan pada Tabel 3.1 berikut:

Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	<100	Sangat Baik Sekali
2.	85 s/d 100	Baik Sekali
3.	70 s/d 85	Baik
4.	55 s/d 70	Cukup
5.	≤ 55	Kurang

Akuntabilitas Kinerja Pemerintah SKPD RSUD Mamuju Tengah adalah perwujudan kewajiban Pemerintah SKPD RSUD Mamuju Tengah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Pemerintah SKPD RSUD Mamuju Tengah tahun 2025 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

3.1 Capaian Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah

HASIL PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025

Berikut adalah perbandingan target dan realisasi kinerja serta capaian tahun 2025 berdasarkan perjanjian kinerja perubahan tahun 2025 RSUD Kabupaten Mamuju Tengah, sebagaimana tabel berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2025

Tabel 3.2 Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2025

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD	B	B	100%
		Tingkat Akreditasi RSUD	Paripurna	Paripurna	100%
2	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan pada Rumah Sakit	Nilai SAKIP Rumah Sakit	B	B	100%
		Persentase temuan material pemeriksaan keuangan pada Rumah Sakit	0%		

Kegiatan survei re-akreditasi RSUD Kabupaten Mamuju Tengah dilakukan pada tanggal 12, 15 & 16 Desember Tahun 2022 sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan oleh KARS dan RSUD Mamuju Tengah. Adapun hasil survei re-akreditasi yaitu sebagai berikut :

NO	NAMA BAB	SCORE 0	SCORE 5	SCORE 10	TOTAL NILAI BAB (%)
1.	Tata Kelola Rumah Sakit (TKRS 2022)	2	3	66	95,07
2.	Kualifikasi dan Pendidikan Staf (KPS 2022)	3	8	70	91,36
3.	Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK 2022)	2	6	64	93,06
4.	Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien (PMKP 2022)	0	3	41	96,59
5.	Manajemen Rekam Medik dan Informasi Kesehatan (MRMIK 2022)	4	11	36	81,37
6.	Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI 2022)	5	7	50	86,29
7.	Akses dan Kontinuitas Pelayanan (AKP 2022)	0	10	57	92,54
8.	Hak Pasien dan Keluarga (HPK 2022)	0	11	28	85,9
9.	Pengkajian Pasien (PP 2022)	0	14	44	87,93
10.	Pelayanan dan Asuhan Pasien (PAP 2022)	0	14	29	83,72
11.	Pelayanan Anestesi dan Bedah (PAB 2022)	0	9	29	88,16
12.	Pelayanan Kefarmasian dan Penggunaan Obat (PKPO 2022)	0	3	58	97,54
13.	Komunikasi dan Edukasi (KE 2022)	0	8	17	84
14.	Sasaran Keselamatan Pasien (SKP 2022)	0	8	16	83,33
15.	Program Nasional (PN 2022)	0	7	30	90,54
RERATA					89,83

Berdasarkan tabel hasil penilaian di atas maka Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah lulus dengan predikat **PARIPURNA**, dimana semua pokja lulus dengan nilai > 80 %.

Kriteria Kelulusan Akreditasi (per 1 Oktober 2014)

Akreditasi Tingkat Dasar (4)	4 Bab @ $\geq$ 80% Bab Lain/Sisa @ $\geq$ 20%	1. Akses Ke Pelayanan dan Kontinuitas Pelayanan (APK) 2. Hak pasien dan keluarga (HPK) 3. Asesmen Pasien (AP) 4. Pelayanan Pasien (PP)
Akreditasi Tingkat Madya (8)	8 Bab @ $\geq$ 80% Bab Lain/Sisa @ $\geq$ 20%	5. Pelayanan Anestesi dan Bedah (PAB) 6. Manajemen Penggunaan Obat (MPO) 7. Pendidikan Pasien dan Keluarga (PPK) 8. Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien (PMKP)
Akreditasi Tingkat Utama (12)	12 Bab @ $\geq$ 80% Bab Lain/Sisa @ $\geq$ 20%	9. Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI) 10. Tata Kelola, Kepemimpinan dan Pengarahan (TKP) 11. Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)
Akreditasi Tingkat Paripurna (15)	15 Bab @ $\geq$ 80%	12. Kualifikasi dan Pendidikan Staf (KPS) 13. Manajemen Komunikasi dan Informasi (MKI) 14. Sasaran Keselamatan Pasien RS 15. Millenium Development Goal's (MDG's)

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024

Tabel 3.3 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024 dan Beberapa Tahun Terakhir

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2023			Tahun 2024			Tahun 2025		
			Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD	B	C	80%	B	C	80%	B	B	100%
		Tingkat Akreditasi RSUD	Paripurna	Paripurna	100%	Paripurna	Paripurna	100%	Paripurna	Paripurna	100%
2	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan pada Rumah Sakit	Nilai SAKIP Rumah Sakit	B	B	100%	B	B	100%	B	B	100%
		Persentase temuan material pemeriksaan keuangan pada Rumah Sakit	0%	0%	100%	0%	0%	100%			

3. Membandingkan Realisasi Kinerja dengan target akhir Renstra

Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan target akhir Renstra

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI 2025	TINGKAT KEMAJU
1	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD	B	B	100%
		Tingkat Akreditasi RSUD	100%	100%	100%
2	Meningkatnya tata kelola kinerja dan	Nilai SAKIP Rumah Sakit	B	B	100%

4. Analis Penyebab keberhasilan /kegagalan atau Peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Tabel 3.5 Analis Penyebab keberhasilan /kegagalan atau Peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja	Tahun 2025			Analis Keberhasilan/ Kegagalan	Faktor Pendukung/Solusi yang dilakukan
			Target	Realisasi	capaian		
1	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD	B	B	100%	- Target tercapai 100%, IKM Baik, masyarakat puas. - Perlu peningkatan kecepatan layanan dan sarana-prasarana.	Pemantauan rutin, koordinasi unit, perbaikan sarana dan SDM.
		Tingkat Akreditasi RSUD	PARI PURN A	PARIPURNA	100%	Capaian Kinerja Presentase Tingkat Akreditasi RSUD yang survei oleh Komite Akreditasi Rumah Sakit (KARS) dilulusi >80% dari target capaian 100%, berdasarkan hasil pengukuran kinerja sasaran dengan indikator tersebut capaian >80 % dengan predikat Paripurna .	Terpenuhinya seluruh pelayanan dasar di RSUD serta sarana dan Prasarana

2	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan pada Rumah Sakit	Nilai SAKIP Rumah Sakit	B	B	100%	Capaian sesuai target, seluruh indikator kinerja dan pengelolaan keuangan tercapai sesuai standar evaluasi SAKIP.	• Sistem manajemen kinerja dan keuangan yang jelas dan terstruktur. • Pemantauan rutin terhadap capaian kinerja. • Koordinasi antarunit di rumah sakit. • Dukungan sarana, prasarana, dan SDM yang memadai.
		Persentase temuan material pemeriksaan keuangan pada Rumah Sakit					

5. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan kinerja

Tabel 3.6 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan kinerja

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN %	Program/ Kegiatan	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN	Menunjang/ Tidak Menunjang
1	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD		Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKP dan UKM	Persentase SPM RSUD yang tercapai	100%	Menunjang
		Tingkat Akreditasi RSUD		Program Pemenuhan UKP dan UKM	Persentase sarana dan prasarana RSUD yang memenuhi standar, Persentase SPM RSUD yang tercapai	100%	Menunjang

				Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Kewwnangan daerah Kabupaten / Kota	Persentase sarana dan prasarana Rumah Sakit yang memenuhi standar	100%	Menunjang
				Penyediaan layanan kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota	Terpenuhinya Layanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Standar	100%	Menunjang
2	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan pada Rumah Sakit	Nilai SAKIP Rumah Sakit			Nilai SAKIP akhir RSUD	100%	Menunjang
		Persentase temuan material pemeriksaa n keuangan pada Rumah					

6. Analisis atas efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Tabel 3.7 Analisis atas efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	
1	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD	B	B	100%	40.115.644.518	40.115.644.518	100%	Efisien
2		Tingkat Akreditasi RSUD	Paripurna	Paripurna	100%	40.115.644.518	40.115.644.518	100%	Efisien
3	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan pada Rumah Sakit	Nilai SAKIP Rumah Sakit	B	B	100%	40.115.644.518	40.115.644.518	100%	Efisien
4		Persentase temuan material pemeriksaan keuangan pada Rumah	0%			40.115.644.518	40.115.644.518	100%	Efisien

3.2 REALISASI ANGGARAN

Anggaran Belanja yang dialokasikan pada RSUD Mamuju Tengah untuk menjalankan program dan kegiatan sesuai Laporan pada Rumah Sakit Umum Kabupaten Mamuju Tengah per tanggal 31 Desember 2025 adalah sebesar Rp.17.893.269.647 yang didanai dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) dan Rp.22.222.374.871 dari BLUD

Realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2025 adalah sebesar Rp.40.115.644.518- dari pagu anggaran yang tersedia dapat diketahui bahwa secara keseluruhan program dan kegiatan RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025 terealisasi dengan baik dengan rata-rata tingkat capaian 100%.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tengah Tahun 2025 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2025. Dengan kata lain Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/ kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 2 (dua) sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tengah selama tahun 2025 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Review Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah 2021-2026 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tengah dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian target dari 4 indikator kinerja sasaran yang dilakukan pengukuran kinerja. Dari 4 indikator sasaran strategis yang diukur, 2 indikator kinerja sasaran dengan predikat Baik Sekali dan 2 Indikator sasaran berpredikat Baik. Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Rumahq Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja daerah dalam APBD Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tengah Tahun Anggaran 2025 sebesar **Rp.40.115.644.518** Jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar **Rp.40.115.644.518** atau **100%**.

Tobadak, 13 Februari 2025
Plt. Direktur RSUD Mamuju
Tengah

Setya Bero, SKM.,M.M.Kes
Nip. 19680717 199103 1 010