



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2026



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
MAMUJU TENGAH

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2026 pada SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah.

Rumah sakit merupakan instansi pelayanan kesehatan yang sangat kompleks, yaitu kompleks dalam sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta jenis pelayanan yang diberikan. Kompleksitas rumah sakit ini perlu didukung oleh berbagai pihak terkait serta manajemen yang kuat agar dapat berjalan sesuai standar pelayanan. Agar Rumah Sakit mampu melaksanakan fungsi yang demikian kompleks, Rumah Sakit harus memiliki perangkat penunjang sumber daya manusia yang profesional baik di bidang teknis medis maupun administrasi kesehatan.

Rencana Kerja RSUD Mamuju Tengah Tahun 2026 ini memuat tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang hendak dicapai pada tahun 2026 sesuai dengan tugas dan fungsinya. Selanjutnya Renja RSUD Mamuju Tengah akan menjadi landasan dalam menyusun Anggaran (P-RKA) PD tahun 2027. Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang berkontribusi dalam penyusunan Rencana Kerja ini. Besar harapan kami perencanaan ini dapat terwujud dan memberikan manfaat yang luas bagi masyarakat yang kami layani.

Demikian Rencana Kerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2026 ini kami buat, mudah-mudahan dapat dipergunakan sebagai bahan acuan pembangunan di Kabupaten Mamuju Tengah bilamana diperlukan.

Mamuju Tengah, 23 Juni 2025
Direktur RSUD Mamuju Tengah



dr. Hj. NUR FITRIANA, Sp.GK.
NIP. 19861234 201412 2 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja RSUD Kabupaten Mamuju tengah merupakan pelaksanaan tahun keempat dari Rencana Strategis RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021–2026 yang telah di-review.

Rencana kerja perangkat daerah (Renja PD) adalah dokumen perencanaan perangkat daerah (PD) untuk periode satu tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Rencana kerja (Renja) RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2026 mengacu pada pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2021-2026. Rencana kerja (Renja) digunakan sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan untuk jangka waktu 1 (satu) tahun.

Rencana kerja perangkat daerah (Renja) RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2026 secara hirarki berpedoman pada perencanaan Pembangunan Daerah yang dimulai dari rencana pembangunan jangka panjang daerah (RPJPD) untuk kurun waktu 20 tahun, yang dijabarkan dalam rencana panjang jangka menengah daerah (RPJMD) untuk kurun waktu 5 tahun dan rencana kerja perangkat daerah (RKPD) dalam setiap tahunnya. Rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD) Kabupaten Mamuju Tengah menjadi pedoman dalam pembuatan rencana strategis perangkat daerah (Renstra PD). Selanjutnya rencana strategis perangkat daerah (Renstra PD) RSUD Kabupaten Mamuju Tengah akan dijabarkan dalam rencana kerja perangkat daerah (Renja PD) tiap tahun.

Rencana kerja (Renja) sebagai dokumen Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah yang memuat kebijakan dan program / kegiatan dalam satu tahun dan sebagai acuan penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun Anggaran 2026 dan untuk mereview hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu dan perkiraan capaian tahun berjalan. Melalui Rencana Kerja diharapkan dapat memberikan kejelasan dan manfaat bagi institusi baik pemerintah maupun mitra kerja.

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang No.25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SIMRENAS);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 153, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5072);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4502);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan PP Nomor 8 Tahun 2008;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit;
14. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Di Lingkungan Kementerian Kesehatan;
15. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor: 659/MENKES/PER/VII/2009 Tentang Rumah Sakit Indonesia Kelas Dunia;
16. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 45 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi Organisasi Rumah Sakit Di Lingkungan Kementerian Kesehatan;
17. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah Menteri Dalam Negeri;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021-2026;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Nomor 40 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah;

1.3 Maksud dan Tujuan

Rancangan awal rencana kerja (Renja) RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2026 disusun dengan maksud sebagai upaya untuk memenuhi kebutuhan RSUD Kabupaten Tengah terhadap suatu dokumen rencana tahunan di tahun 2026 yang sesuai dengan

perkembangan serta perubahan situasi dan kondisi yang terjadi dalam waktu berjalan, serta sebagai pedoman untuk pelaksanaan kegiatan pada tahun 2026.

Rancangan awal rencana kerja (Renja) RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2026 disusun dengan tujuan untuk :

1. Menjabarkan tujuan dan sasaran pembangunan serta program RSUD Kabupaten Mamuju tengah ke dalam arah kebijakan dan program pembangunan yang lebih rinci, terarah, terukur, dan dapat dilaksanakan selama tahun 2026;
2. Meningkatkan koordinasi, integrasi, sinergi, dan sinkronisasi peningkatan mutu pelayanan RSUD Kabupaten Mamuju Tengah;
3. Menilai daya serap dan capaian target kinerja program/kegiatan yang mencakup masukan (input), keluaran (output), dan hasil (outcome) yang telah ditetapkan dalam dokumen Renja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2026;
4. Diperolehnya program/kegiatan prioritas yang menjadi upaya konkrit untuk memenuhi kebutuhan pasien di RSUD Kabupaten Mamuju Tengah di tahun 2026 guna mewujudkan target dari visi dan misi RSUD Kabupaten Mamuju Tengah.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan Renja OPD adalah sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun 2024

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun 2024 dan Capaian Renstra OPD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal OPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja OPD
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN 2024

Pelaksanaan evaluasi sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Evaluasi Renja RSUD Mamuju Tengah tahun 2024 didasarkan dan merujuk pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021–2026 dan Renstra RSUD Mamuju Tengah Tahun 2021–2026

Evaluasi hasil capaian Program Renja Tahun 2024 terhadap Renstra RSUD Mamuju Tengah sampai dengan Triwulan akhir yang dievaluasi (Triwulan IV Tahun 2024), adalah sebagai berikut:

1) Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah pada Evaluasi Renja Triwulan IV per tanggal 2 Januari 2025 terealisasi sebesar 99,53%

Pada program ini terdapat 3 Sub Kegiatan yaitu :

- a. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN realisasi tahun 2024 adalah sebesar 11,537,032,810,00 dengan persentase sebesar 99%.
- b. Sub Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan realisasi tahun 2024 adalah sebesar 9,000,000 dengan persentase sebesar 100%.
- c. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD realisasi Tahun 2024 adalah sebesar 17,923,824,661,00 dengan persentase sebesar 99,57%.

2) Program : Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan masyarakat pada Evaluasi Renja Triwulan IV per tanggal 2 Januari 2025 terealisasi sebesar 97,25.

- a. Sub kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan realisasi tahun 2024 adalah sebesar 0 dengan persentase sebesar 0%.
- b. Sub Kegiatan Pengembangan Rumah sakit realisasi tahun 2024 adalah sebesar 19,194,984,252,00 dengan persentase sebesar 97,65%.
- c. Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan realisasi tahun 2024 adalah sebesar 451,589,620,00 dengan persentase sebesar 99,35%.
- d. Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit realisasi tahun 2024 adalah sebesar 6.886.676.103,00 dengan persentase sebesar 96,07% .

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun 2024 dan Capaian Renstra OPD

Untuk memantapkan perencanaan tahun 2026 diperlukan evaluasi

hasil capaian tahun 2024 dan perkiraan pencapaian hasil tahun 2025. Pada tahun 2024 Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah melaksanakan sebanyak 2 (dua) program

2.1.1 Realisasi Program/Kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

Tidak terdapat program atau sub kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan

2.1.2 Realisasi Program/Kegiatan yang memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

Adapun program/kegiatan yang memenuhi target kinerja adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Program penunjang urusan pemerintah daerah dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah. Pada program ini terdapat 3 (tiga) kegiatan ini dengan capaian kinerja sebesar (99,53%)

2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat.

Program pemenuhan upaya kesehatan perorangana dan upaya kesehatan masyarakat terdapat 4 (Empat) kegiatan denga capaian kinerja sebesar (97,65%)

2.1.3 Realisasi Program/Kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

Tidak terdapat program atau sub kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

2.1.4 Faktor-faktor Penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya target kinerja program kegiatan.

- a. Karena tidak sesuai perencanaan Anggaran KAS dan Realisasi Anggaran KAS
- b. Kurang koordinasinya pengurus barang kepada PPTK terkait jumlah alat yang dikalibrasi pada Tahun 2024

2.1.5 Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah

Dampak yang timbul sekaitan dengan target capaian programrenstra perangkat daerah yaitu Meningkatkan kualitas pelayanan

2.1.6 Kebijakan tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor tersebut.

Kebijakan yang diambil untuk mengatasi faktor-faktor penghambat yaitu memperbaiki manajemen pengaturan anggaran KAS dan memperbaiki kinerja Sumber Daya Manusia.

Keseluruhan capaian Indikator Kinerja di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah telah optimal terhadap pelaksanaan kegiatan dalam rangka mewujudkan capaian indikator kinerja output yang dihasilkan rata-rata hampir mencapai 100% dapat dikatakan dalam kategori berhasil. Oleh karenanya pencapaian kinerja output akan tetap dipertahankan, Evaluasi capaian hasil indikator kinerja Tahun 2024 pada Renstra Tahun 2021-2026 secara lengkap tercapainya target yang ditetapkan seperti dalam Tabel T-C.29 berikut:

Tabel T-C.29

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024

Kabupaten Mamuju Tengah

Perangkat Daerah : RSUD Mamuju Tengah

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Renstra OPD pada Tahun 2021-2026 (akhir periode Renstra OPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra OPD s/d Renja OPD Tahun lalu (2023)		Target Kinerja dan Anggaran Renja OPD Tahun berjalan yang dievaluasi (2024)		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja OPD yang Dievaluasi		Realisasi kinerja dan Anggaran Renstra OPD s/d tahun 2024 (Ahkir Tahun pelaksanaan Renja OPD)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra OPD s/d tahun 2024 (%)		Unit OPD penanggung jawab	Status Capaian Kinerja Tahun Berjalan 2024
									I		II		III		IV									
3	4	5	6		7		8		9		10		11		12		13=9+10+11+12		14=7+13		15=14/6x100			
			K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		
		Status Akreditasi Rumah Sakit (%)	PARIPURNA	148.600.000.000	PARIPURNA	0	PARIPURNA	27.283.431.303																
		Indeks Kepuasan Masyarakat(IKM) RSUD (%)	B		C		B																	
		Presentasi Pokja Akreditasi Yang dilulusi (%)	100		90,0		95,0																	
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rata-rata pencapaian SPM RSUD (%)	60,00	148.600.000.000	0,00	0	56,00	27.283.431.303									0,00	26,533,249,975						
1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Presentase Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Yang memenuhi Standar (%)	99,00	75.000.000.000	0,00	0	77,00	20.115.508.784	0%	0	0%	0	0%	11,265,064,029	0%	8,381,509,843	0,00%	19,646,573,872	23,74%	19.646.573.872	30,83%	26,20%	Rumah Sakit Umum Daerah	
1.02.02.2.01.0014	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	22	45.000.000.000	0	0	1	5.883.507	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	4,55%	0,00%	Rumah Sakit Umum Daerah	Tercapai

1.02.02.2.01.0022	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	3	18.000.000.000	0	0	1	19.655.095.277	0	0	0	0	1	11.265.064.029	0	#####	1	19.194.984.252	1	19.194.984.252	33,33%	106,64%	Rumah Sakit Umum Daerah	Tercapai
1.02.02.2.01.0023	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	300	12.000.000.000	0	0	100	454.530.000	0	0	0	0	0	0	100	451.589.620	100	451.589.620	100	451.589.620	33,33%	3,76%	Rumah Sakit Umum Daerah	Tercapai
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Layanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Standar (%)	62,00	73.600.000.000	0,00	0	58,00	7.167.922.519	0%	0	0%	0	0%	5.472.798.871	0%	1.413.877.232	0,00%	6.886.676.103	20,24%	6.886.676.103	34,89%	9,36%	Rumah Sakit Umum Daerah	
1.02.02.2.02.0032	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	420	73.600.000.000	0	0	85	7.167.922.519	0	0	0	0	60	5.472.798.871	25	#####	85	6.886.676.103	85	6.886.676.103	20,24%	9,36%	Rumah Sakit Umum Daerah	Tercapai
		Indeks RB Rumah Sakit (%)	B	34.139.217.849	CC	0	B	29.607.716.051																
		Nilai SAKIP Rumah Sakit (%)	B		CC		B																	
		Persentase Temuan material pemeriksaan keuangan pada Rumah Sakit (%)	0		0		0																	
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar (%)	100,00	34.139.217.849	0,00	0	100,00	29.607.716.051								0,00	29.469.857.471							
1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan PD Tepat Waktu (%)	100,00	31.839.217.849	0,00	0	100,00	11.598.716.051	25%	0	35%	0	0%	8.935.201.871	0%	2.601.830.939	98,00%	11.537.032.810	328,32%	11.537.032.810	328,32%	36,24%	Rumah Sakit Umum Daerah	
1.02.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	904	31.839.217.849	0	0	2.968	11.598.716.051	632	0	957	0	643	8.935.201.871	736	#####	2.968	11.537.032.810	2.968	11.537.032.810	328,32%	36,24%	Rumah Sakit Umum Daerah	Tercapai
1.02.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pegawai PD yang dilayani (%)	99,00	1.800.000.000	0,00	0	100,00	9.000.000	20%	0	30%	0	0%	0	0%	9.000.000	100,00 %	9.000.000	1,33%	9.000.000	1,33%	0,50%	Rumah Sakit Umum Daerah	
1.02.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	150	1.800.000.000	0	0	2	9.000.000	0	0	0	0	0	0	2	9.000.000	2	9.000.000	2	9.000.000	1,33%	0,50%	Rumah Sakit Umum Daerah	Tercapai

1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase layanan BLUD yang berjalan baik (%)	0,00	500.000.000	0,00	0	0,00	18.000.000.000	20%	0	30%	0	10%	0	10%	17,923,824,661	35,00%	17,923,824,661	100,00%	17.923.824.661	0,00%	3.584,76%	Rumah Sakit Umum Dmaerah	
1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	500.000.000	0	0	1	18.000.000.000	0	0	0	0	0	0	1	#####	1	17.923.824.661	1	17.923.824.661	100,00%	3.584,76%	Rumah Sakit Umum Daerah	Tercapai
Total Target (RP)								56.891.147.354			Total Realisasi (RP)						56.003.107.446							
Rata-rata capaian kinerja (%)																	100,00	98,44						
Predikat kinerja																	ST	ST						

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan OPD

Untuk menganalisis tingkat keberhasilan dan kegagalan dapat dilihat sejauh mana strategi pencapaian sasaran berupa kebijakan yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program-program yang menjadi tolok ukur pada Standar Pelayanan Minimal bidang Kesehatan.

Tabel T-C.30

Tabel kajian terhadap capaian kinerja PD berdasarkan Indikator kinerja yang ditentukan dalam NSPK dan SPM maupun terhadap IKK

N O	INDIKATOR	TRA GET SPM	TAR GET IKK	TAR GET NSP K	TAR GET RENS TRA	REALI SASI CAPAI AN	RASI O CAP AIAN
					2024	2024	2024
	GAWAT DARURAT						
1	Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa	100%	-	-	100%	100%	
2	Jam buka Pelayanan Gawat Darurat	24 Jam	-	-	24 Jam	24 Jam	
3	Pemberi pelayanan kegawatdaruratan yang bersertifikat BLS/PPGD/G ELS/ALS	100%	-	-	100%	65%	

4	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	Satu tim	-	-	Satu tim	Satu tim	
5	Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit	-	-	≤ 5 menit	≤ 4 menit	
6	Kepuasan Pelanggan Pada Gawat Darurat	≥ 70 %	-	-	≥ 70 %	$\geq 97,22\%$	
7	Angka Kematian pasien < 24 Jam di Pelayanan Gawat Darurat	$\leq 2\%$	-	-	$\leq 2\%$	$\leq 0,81\%$	
8	Tidak adanya pasien yang diharuskan membayar uang muka	100%	-	-	100%	100%	
	RAWAT JALAN						
1	Pemberi pelayanan di klinik spesialis	100% dokter spesialis	-	-	100% dokter spesialis	100% dokter spesialis	
2	Ketersediaan pelayanan rawat jalan	a. Klinik anak b. Klinik penyakit	-	-	100%	100%	

		it dalam c. Klinik kebida nan d. Klinik bedah					
3	Buka pelayanan sesuai ketentuan	08.00 s/d 14.00 wib setiap hari Kecuali Jumat 08.00 s/d 11.00 Sabtu - Minggu libur	-	-	100%	08.00 s/d 14.00 wib setiap hari Kecuali Jumat 08.00 s/d 11.00 Sabtu - Minggu libur	
4	Waktu tunggu di Rawat Jalan	≤ 60 menit	-	-	100%	≤ 60 menit	
5	Kepuasan pelanggan pada Rawat Jalan	≥ 90 %	-	-	60 menit	81,69%	
7	Penegakan diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskop TB	≥ 60%	-	-	60%	70%	
	Terlaksananya kegiatan pencatatan dan	60%	-	-	60%	90%	

	pelaporan TB di RS						
	RAWAT INAP						
1	Pemberi pelayanan di Rawat Inap Dr. Spesialis & Perawat minimal pendidikan D3	100%	-	-	100%	100%	
2	Dokter penanggung jawab pasien rawat inap	100%	-	-	100%	100%	
3	Ketersediaan Pelayanan Rawat Inap : anak, penyakit dalam, kebidanan, bedah	100%	-	-	100%	100%	
4	Jam vesite dokter spesialis (08.00 s/d 14.00 setiap hari kerja)	100%	-	-	100%	100%	
5	Kejadian infeksi pasca operasi	≤ 1,5 %	-	-	≤ 1,5 %	≤ 0,1 %	

6	Kejadian infeksi nasokomial	$\leq 1,5$ %	-	-	$\leq 1,5$ %	$\leq 0,1$ %	
7	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan / kematian	100%	-	-	100%	100%	
8	Kematian pasien > 48 jam	≤ 0.24 %	-	-	≤ 0.24 %	$\leq 0,01$ %	
9	Kejadian pulang paksa	≤ 5 %	-	-	≤ 5 %	≤ 5 %	
10	Kepuasan pelanggan rawat inap	≥ 90 %	-	-	≥ 90 %	$\geq 81,11\%$	
11	Rawat inap TB penegakan diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %	-	-	≥ 60 %	≥ 80 %	
	Terlaksana kegiatan pencatatan dan pelaporan TB di Rumah Sakit	≥ 60 %	-	-	≥ 60 %	≥ 80 %	

	BEDAH SENTRAL						
1	Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari	-	-	≤ 2 hari	≤ 1 hari	
2	Kejadian Kematian di meja operasi	$\leq 1 \%$	-	-	$\leq 1 \%$	$\leq 0\%$	
3	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%	-	-	100%	100%	
4	Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100%	-	-	100%	100%	
5	Tidak adanya kejadian salah tindakan pada operasi	100%	-	-	100%	100%	
6	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing/lain pada tubuh pasien setelah operasi	100%	-	-	100%	100%	
7	Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan	$\leq 6 \%$	-	-	$\leq 6 \%$	$\leq 0 \%$	

	anestesi endotracheal tube						
			-	-			
	PERSALINA N & PERINATOL OGI						
1	Kejadian kematian ibu karena persalinan		-	-			
	perdarahan	≤ 1 %	-	-	≤ 1 %	≤ 0 %	
	Pre-eklamsia	≤ 30 %	-	-	≤ 30 %	≤ 0 %	
	Sepsis	≤ 0,2 %	-	-	≤ 0,2 %	≤ 0%	
2	Pemberi pelayanan persalinan normal	a. Dokter Sp.OG b. Dokter umum terlatih Bidan	-	-	100%	100%	
3	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit oleh dokter Sp. OG	Tim Pone k yang Terlat ih	-	-	100%	100%	
4	Pemberi pelayanan persalinan	100%	-	-	100%	100%	

	dengan tindakan operasi : Dokter SP.OG, Dokter Sp.A, Dokter SP.An						
6	Kemampuan menangani BBLR 1500 gr – 2500 gr	100%	-	-	100%	71,42%	
7	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	≤ 20 %	-	-	≤ 20 %	≤ 20 %	
8	Keluarga Berencana : a. Presentase KB (vasektomi & tubektomi) yang dilakukan oleh tenaga Kompeten dr.Sp.Og, dr.Sp.B, dr.Sp.U, dr.umum terlatih	100%	-	-	100%	100%	

	b. Presentse peserta KB mantap yang mendapat konseling KB mantap bidan terlatih	100%	-	-	100%	100%	
9	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	-	-	≥ 80 %	$\geq 80,25\%$	
			-	-			
	INTENSIF						
1	Rata rata pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %	-	-	≤ 3 %	≤ 3 %	
2	Pemberi pelayanan Unit Intensif : Dokter Spesialis anestesi dan dokter spesialis dengan kasus yang ditangani, 100% Perawat	100%	-	-	100%	70%	

	minimal D3 dengan sertifikat Perawat mahir ICU/setara (D4)						
	RADIOLOGI						
1	Waktu tunggu hasil pelayanan thorax foto	≤ 3 jam	-	-	≤ 3 jam	≤ 3 jam	
2	pelaksana ekspertisi Dokter Spesialis radiologi	100%	-	-	100%	100%	
3	Kejadian kegagalan pelayanan Rontgen	$\leq 2 \%$	-	-	$\leq 2 \%$	$\leq 0,1 \%$	
4	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	-	-	≥ 80 %	$\geq 67,59$ %	
	LABORATO RIUM /PATOLOGI KLINIK						
1	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 140 menit	-	-	≤ 140 menit	≤ 30 menit	

2	Pelaksana ekspertisi hasil pemeriksaan laboratorium Dokter Sp.PK	100%	-	-	100%	100%	
3	Tidak adanya kesalahan pemberian hasil pemeriksa laboratorium	100%	-	-	100%	100%	
4	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	-	-	≥ 80 %	$\geq 83,54$ %	
	REHABILITASI MEDIK						
1	Kejadian Drop Out pasien terhadap pelayanan Rehabilitasi Medik yang di rencanakan	$\leq$ 80%	-	-	-	-	
2	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan rehabilitasi medik	100%	-	-	-	-	
3	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	-	-	-	-	

	FARMASI						
1	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit	-	-	≤ 30 menit	≤ 10 menit	
	Waktu tunggu pelayanan racikan	≤ 60 menit	-	-	≤ 60 menit	≤ 30 menit	
2	Tidak adanya Kejadian kesalahan pemberian obat	100%	-	-	100%	100%	
3	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	-	-	≥ 80 %	$\geq 80,55$ %	
4	Penulisan resep sesuai formularium	100%	-	-	100%	90%	
	GIZI						
1	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %	-	-	≥ 90 %	≥ 90 %	
2	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %	-	-	≤ 20 %	≤ 10 %	
3	Tidak adanya	100%	-	-	100%	100%	

	kejadian kesalahan pemberian diet						
	UNIT PENGELOLA DARAH						
1	Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi darah	100%	-	-	100%	100%	
2	Kejadian Reaksi transfusi	$\leq$ 0,01 %	-	-	$\leq 0,01$ %	≤ 0 %	
	PELAYAN GAKIN						
1	Pelayanan terhadap pasien GAKIN yang datang ke RS pada setiap unit pelayanan	100%	-	-	100%	100%	
	REKAM MEDIK						
1	Kelengkapan pengisian rekam medik	100%	-	-	100%	100%	

	24 jam setelah selesai pelayanan						
2	Kelengkapan Informed Consent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100%	-	-	100%	100%	
3	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 menit	-	-	≤ 10 menit	≤ 10 menit	
4	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15 menit	-	-	≤ 15 menit	≤ 15 menit	
	PENGELOLAN LIMBAH						
1	Baku mutu limbah cair		-	-			
	a. BOD	< 30 mg/l	-	-	< 30 mg/l	< 23,625 mg/l	

	b. COD	< 80 mg/l	-	-	< 80 mg/l	< 94,00 mg/l	
	c. TSS	< 30 mg/l	-	-	< 30 mg/l	< 36 mg/l	
	d. PH	6-9	-	-	6-9	100%	
2	Pengelolaan limbah padat infeksius sesuai dengan aturan	100%	-	-	100%	100%	
	ADMINISTRASI DAN MANAJEMEN						
1	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan direksi	100%	-	-	100%	100%	
2	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja	100%	-	-	100%	100%	
3	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100%	-	-	100%	100%	
4	Ketepatan Waktu	100%	-	-	100%	100%	

	pengurusan gaji berkala						
5	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam setahun	≥ 60 %	-	-	≥ 60 %	≥ 20 %	
6	Cost recovery	≥ 40 %	-	-	≥ 40 %	≥ 50 %	
7	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%	-	-	100%	100%	
8	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam	-	-	≤ 2 jam	≤ 30 menit	
9	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100%	-	-	100%	100%	

	AMBULANCE & MOBIL JENAZAH						
1	Waktu pelayanan ambulance/Kereta jenazah	24 jam	-	-	24 jam	24 jam	
2	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/Kereta jenazah di rumah sakit	≤ 30 menit	-	-	≤ 30 menit	≤ 30 menit	
3	Response time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan	sesuai ketentuan daerah			sesuai ketentuan daerah	sesuai ketentuan daerah	
	PEMULASARAN JENAZAH						
1	Waktu tanggap (response time) pelayanan pemulasaraan jenazah	≤ 2 Jam	-	-	≤ 2 Jam	≤ 30 menit	

	IPSRs						
1	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %	-	-	≥ 80 %	≥ 80 %	
2	Ketepatan waktu pemeliharaan alat	100%	-	-	100%	85%	
3	Peralatan laboratorium dan alat ukur yang digunakan dalam pelayanan terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100%	-	-	100%	85%	
			-	-			
	PELAYANA N LAUNDRY						
1	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%	-	-	100%	100%	
2	Ketepatan waktu penyediaan	100%	-	-	100%	100%	

	linen untuk ruang rawat inap						
	PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN INFEKSI (PPI)						
1	Ada anggota Tim PPI yang terlatih	75%	-	-	75%	90%	
2	Tersedia APD di setiap instalasi/ departemen	75%	-	-	60%	93%	
3	Kegiatan pencatatan dan pelaporan infeksi nosokomial / HAI (Health Care Associated Infection) di RS (min 1 parameter)	75%	-	-	75%	100%	

Berdasarkan pencapaian kinerja pelayanan perangkat daerah kabupaten Mamuju Tengah selama tahun 2024 sudah memenuhi target pelayanan.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD

Analisis kinerja pelayanan RSUD Kabupaten Mamuju Tengah yang tercantum dalam pencapaian kinerja pelayanan perangkat daerah (PD), dijadikan dasar dalam mengidentifikasi isu-isu strategis dalam menghadapi permasalahan dan tantangan pelayanan kesehatan. Sehingga isu-isu strategis yang faktual tersebut akan menentukan agenda aktual kebijakan, sasaran serta program dan kegiatan pelayanan kesehatan yang akan digulirkan dalam rencana kerja tahun yang akan datang. Permasalahan-permasalahan yang sering dihadapi dalam pelaksanaan pelayanan di RSUD Kabupaten Mamuju Tengah antara lain:

1. Masih kurangnya jumlah sumber daya manusia di beberapa instalasi/ unit/ termasuk dokter umum, dokter spesialis dan dokter sub spesialis
2. Sarana dan prasarana pelayanan kesehatan baik tempat maupun peralatan masih memerlukan penyempurnaan
3. Belum semua data/ informasi terintegrasi
4. Ketersediaan sarana dan prasarana terutama alat kesehatan/kedokteran rumah sakit belum terpenuhi sesuai standar Rumah Sakit Type D
5. RSUD Kabupaten Mamuju Tengah saat ini masih dalam klasifikasi sebagai Rumah Sakit Type D dan sedang berproses menjadi Rumah Sakit Type C agar pelayanan lebih meningkat lagi.

Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah, RSUD Mamuju Tengah menyadari bahwa lingkungan rumah sakit telah mengalami perubahan yang sangat cepat. Sehingga untuk mencapai visi tersebut rumah sakit harus melakukan analisa terhadap faktor-faktor yang berpengaruh dalam pencapaian visi baik lingkungan internal maupun lingkungan eksternal.

Analisa SWOT yang dilakukan merupakan upaya merepresentasikan berbagai faktor eksternal yang dinilai sebagian tidak sepenuhnya bisa dikendalikan dan bahkan sebagian sisa lainnya di luar kendali RSUD Mamuju Tengah dan berbagai faktor internal yang sepenuhnya dapat dikendalikan oleh RSUD Mamuju Tengah dalam rangka mewujudkan visi organisasinya. Faktor eksternal direpresentasikan dalam analisa SWOT melalui Peluang (Opportunities) dan Ancaman (Threats), sedangkan Kekuatan (Strengths) dan Kelemahan (Weaknesses) merepresentasikan faktor internal RSUD Mamuju Tengah

Analisa SWOT RSUD Mamuju Tengah dapat digambarkan sebagai berikut :

1. Kekuatan (Strength)
 - a. RSUD Mamuju Tengah telah terakreditasi
 - b. Dokter spesialis dasar Untuk Standar Rumah Sakit Type D sudah terpenuhi seperti Dokter Spesialis Penyakit Dalam, Dokter Spesialis Kandungan, Dokter Spesialis Anak dan Dokter Spesialis Bedah.
 - c. Sudah berstatus BLUD dan merupakan Rumah Sakit Kelas D
2. Kelemahan (Weakness)
 - a. Tenaga Dokter Spesialis masih berstatus kontrak
 - b. Pengembangan SDM kualitasnya masih perlu ditingkatkan
 - c. Beberapa tenaga profesional belum memenuhi standar dari segi kuantitas
 - d. Sarana dan prasarana serta alat kesehatan belum memenuhi standar
 - e. BOR (persentase penggunaan tempat tidur) belum memenuhi standar
 - f. SIMRS belum maksimal
3. Peluang (Opportunity)
 - a. Dukungan anggaran dari pemerintah daerah maupun pusat
 - b. Lokasi rumah sakit yang strategis memudahkan akses pelayanan
 - c. Satu-satunya rumah sakit yang ada di Kabupaten Mamuju Tengah
4. Ancaman (Threat).
 - a. Tuntutan masyarakat yang tinggi tentang mutu pelayanan kesehatan dan keselamatan pasien
 - b. Klaim BPJS yang tidak tepat waktu/ tidak lancar
 - c. Letak Geografis RSUD Mamuju Tengah berada di daerah rawan bencana khususnya gempa bumi dan banjir.

Berdasarkan hal-hal tersebut, beberapa isu strategis RSUD Kabupaten Mamuju Tengah antara lain adalah :

1. Tersedianya kuantitas & kualitas sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan dan standar RS
2. Tersediaanya sarana dan prasarana yang sesuai standar kebutuhan

3. Meningkatnya sistem informasi dan manajemen RS (SIMRS) yang akuntabel dan terintegrasi

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Rencana Kerja Tahun 2026 ini merupakan tahun ke Enam pelaksanaan Renstra 2021-2026, juga sekaligus merupakan langkah lanjut untuk mewujudkan tujuan dan sasaran rumah sakit kedepannya. Rencana kerja ini akan menjadi bahan masukan untuk finalisasi dalam penyusunan RKPD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2026. Telaahan terhadap rancangan awal SKPD dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target renstra SKPD dan tingkat kinerja yang dipakai oleh SKPD, dengan arahan Kepala Daerah terkait prioritas program/kegiatan dan pagu indikatif yang disediakan untuk setiap SKPD berdasarkan rancangan awal RKPD. Berdasarkan hasil perbandingan antara rancangan awal dengan hasil analisis kebutuhan terlihat bahwa pagu indikatif yang diberikan sudah bisa mengakomodir semua program di Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tengah pada tahun 2026 yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten serta Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat. Rencana Kerja Tahun 2026. Adapun review terhadap Rancangan Awal RKPD dapat dilihat dalam tabel T-C.31 berikut ini

TABEL T-C.31

REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2026 RSUD Kabupaten Mamuju Tengah

RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) DAN KEGIATAN (OUTPUT)	Lokasi	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) DAN KEGIATAN (OUTPUT)	Lokasi	Target Capaian	Pagu Indikatif	
PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase SPM RSUD yang Tercapai	Mamuju Tengah	100%	7,833,309,604.00	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase SPM RSUD yang Tercapai	Mamuju Tengah	100%	7,833,309,604.00	
Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Sarana dan Prasarana Rumah Sakit yang memenuhi standar	Mamuju Tengah	100%	533.684.604,00	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Sarana dan Prasarana Rumah Sakit yang memenuhi standar	Mamuju Tengah	100%	533.684.604,00	

Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	Mamuju Tengah	1 unit	533,684,604.00	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	Mamuju Tengah	1 unit	533.684.604,00	
Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Layanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Standar	Mamuju Tengah	100%	7,299,625,000.00	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Layanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Standar	Mamuju Tengah	100%	7,299,625,000.00	

Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Persentase layanan Rumah Sakit	Mamuj u Tengah	12 dokume n	7,299,625,000.00	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Persentase layanan Rumah Sakit	Mamuj u Tengah	12 dokume n	7,299,625,000.00	
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	Mamuj u Tengah	100%	31,306,667,383.26	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	Mamuj u Tengah	100%	31,306,667,383.26	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan PD Tepat Waktu	Mamuj u Tengah	100%	12,219,543,838.00	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administra si Keuangan PD Tepat Waktu	Mamuj u Tengah	100%	12,219,543,838.00	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN	Mamuj u Tengah	215 orang/b ulan	12,219,543,838.00	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN	Mamuj u Tengah	215 orang/b ulan	12.219.543.838,00	
Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase layanan BLUD yang berjalan baik	Mamuj u Tengah	1 unit	19,087,123,545.26	Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase layanan BLUD yang berjalan baik	Mamuj u Tengah	1 unit	19,087,123,545.26	
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah layanan dan penunjang layanan BLUD	Mamuj u Tengah	1 unit	19,087,123,545.26	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah layanan dan penunjang layanan BLUD	Mamuj u Tengah	1 unit	19,087,123,545.26	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Sebagai SKPD dengan tugas pokok dan fungsi memberikan pelayanan kesehatan perorangan kepada masyarakat, peran masyarakat sangat penting dalam mendukung semua program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Adapun program dan kegiatan pelayanan kesehatan perorangan yang terkait dan dibutuhkan oleh masyarakat serta diusulkan sebagai peran serta masyarakat untuk ikut berkontribusi dalam pembangunan kesehatan/pengembangan pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah dijabarkan kedalam program dan kegiatan sebagai berikut :

- a. menambah jumlah tenaga kesehatan di Rumah Sakit;
- b. memberikan pelayanan kesehatan prima pada masyarakat;
- c. melibatkan masyarakat dalam sosialisasi dan informasi melalui dialog interaktif tentang kesehatan dan rumah sakit;

Usulan kegiatan sebagai aspirasi masyarakat tersebut secara menyeluruh ditampung dan disinergikan dengan program dan kegiatan pelayanan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah.

Program/kegiatan yang diusulkan pada pemangku kepentingan didapatkan dari usulan masyarakat melalui mekanisme Musrenbang dan Pokok Pikiran DPRD. Kemudian usulan-usulan tersebut diinventarisasi berdasarkan program yang ada pada RS. Usulan yang datang dari masyarakat pada umumnya terkait dengan pembangunan fisik serta pengadaan sarana kesehatan lainnya. Untuk tahun 2026 tidak ada usulan pokok pikiran DPRD untuk Rs dan Musrenbang tidak ada usulan oleh masyarakat.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Telaahan terhadap kebijakan Nasional dan Provinsi menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan provinsi yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi. Prioritas Pembangunan Kesehatan Nasional pada tahun 2020-2025 difokuskan pada peningkatan pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta dengan penguatan pelayanan kesehatan dasar (primary health care) dan mendorong peningkatan upaya promotive dan preventif, didukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi. Arah kebijakan nasional tersebut dicapai melalui lima strategi, yaitu :

1. Peningkatan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi
2. Percepatan perbaikan gizi masyarakat untuk pencegahan dan penanggulangan masalah gizi ganda
3. Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit
4. Pembudayaan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS)
5. Peningkatan System Kesehatan Nasional

Isu strategis pembangunan kesehatan di Sulawesi Barat berdasarkan RPJMD Provinsi Sulawesi Barat adalah :

1. Angka Kematian ibu dan Angka Kematian Bayi
2. Akses Masyarakat Terhadap Fasilitas Kesehatan
3. Gizi Stunting pada Balita
4. Angka Kesakitan dan Kematian Penyakit Menular dan Tidak Menular
5. Gerakan Masyarakat Hidup Bersih dan Sehat (GERMAS)
6. Jaminan Kesehatan Masih Kurang
7. Akses Terhadap Sanitasi Yang Layak
8. Pemenuhan Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan

Telaahan terhadap kebijakan pembangunan kesehatan baik di tingkat pusat maupun provinsi, merupakan masukan bagi penyusunan Rencana Kerja OPD Dinas Kesehatan Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025, dimana baik kebijakan di tingkat pusat, tingkat provinsi maupun tingkat kabupaten diharapkan memiliki sinergitas yang akurat, sehingga pelaksanaan pembangunan kesehatan di Kabupaten Mamuju Tengah

dapat menyentuh sasaran yang tepat.

Perlunya peningkatan pelayanan kesehatan bagi masyarakat, disadari bahwa pengalaman empiris dan penelitian para ahli menunjukkan bahwa pembangunan kesehatan adalah esensial untuk peningkatan IPM. Penduduk yang sehat akan menjadi produktif, sehingga dapat meningkatkan pendapatan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah adalah salah satu perangkat daerah yang mempunyai tugas membantu Bupati dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang pelayanan kesehatan. Dalam pelaksanaan tugasnya Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah harus mampu menerjemahkan kebijakan politik Bupati yang tertuang dalam RPJMD dan Renstra sebagai pijakan bagi perencanaan strategis di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah, termasuk hingga ke level perencanaan tahunan. Berikut akan diuraikan tujuan dan sasaran Renja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah sebagai penjabaran visidan misi Bupati Mamuju Tengah.

Tujuan dan sasaran yang disusun oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah pada hakikatnya merupakan arahan bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi dalam mendukung pelaksanaan visi dan misi Bupati Mamuju Tengah. Adapun tujuan dan sasaran yang dimaksud adalah sebagai berikut :

a. Tujuan Renja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah

Tujuan renja merupakan pernyataan tentang sesuatu yang akan dicapai dalam jangka waktu satu tahun. Tujuan ini menggambarkan arah strategis yang digunakan untuk meletakkan kerangka prioritas dengan menfokuskan arah semua program dan aktivitas pada pencapaian misi.

Adapun tujuan yang ingin di capai Rumah Sakit Umum

Daerah Kabupaten Mamuju Tengah adalah meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Tujuan tersebut dapat dicapai melalui pembinaan, pengembangan dan pelaksanaan serta pemantapan fungsi-fungsi manajemen kesehatan. Manajemen kesehatan yang baik harus didukung oleh sistem informasi kesehatan, ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan, serta hukum kesehatan. Fungsi-fungsi manajemen tersebut terdiri dari perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian, serta pertanggungjawaban penyelenggaraan pembangunan kesehatan.

b. Sasaran Renja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu. Perumusannya mengacu pada tugas dan fungsi rumah sakit sebagai perangkat daerah.

Agar pembangunan kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah dapat diselenggarakan dengan berhasil-guna dan berdaya-guna, maka sasaran yang akan dicapai adalah Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat.

Pada Dokumen RPJMD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021-2026 disebutkan bahwa “Meningkatkan Kualitas Pelayanan Dasar” dan Meningkatkan Akses dan Kualitas Pelayanan Dasar Dalam Mendukung Kualitas Hidup Yang Layak”. Untuk bisa menjadi berdaya saing maka Bupati Mamuju Tengah menetapkan sasaran yang akan dicapai yaitu “Meningkatnya Kualiatas SDM dan Kelayakan Hidup Manusia” dan “Terpenuhinya Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kabupaten”

Berdasarkan sasaran diatas maka Dinas Kesehatan telah merumuskan tujuan dan sasaran pembangunan Kesehatan di Kabupaten Mamuju Tengah antara lain :

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021-2026

TUJUAN/SASARAN PD		INDIKATOR KINERJA PD	TARGET KINERJA PADA TAHUN KE				
			2021	2022	2023	2024	2025
meningkatkan mutu pelayanan Rumah sakit daerah		Status akreditasi Rumah Sakit	DASAR	MADYA	PARIPURNA	PARIPURNA	PARIPURNA
	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan masyarakat (IKM) RSUD	C	C	CC	B	B
		Persentase Pokja Akreditasi yang Dilulusi	4 BAB ≥80% BAB LAINNYA ≥20%	8 BAB ≥80% BAB LAINNYA ≥20%	15 BAB ≥80% BAB LAINNYA ≥20%	15 BAB ≥80% BAB LAINNYA ≥20%	15 BAB ≥80% BAB LAINNYA ≥20%
Meningkatnya Tata Kelola Pada Rumah Sakit		Indeks RB Rumah Sakit	C	C	CC	B	B
	Meningkatnya Tata Kelola Kinerja dan Keuangan Pada Rumah Sakit	Nilai SAKIP Rumah Sakit	C	C	CC	B	B
		Persentase Temuan Material Pemeriksaan Keuangan Pada Rumah Sakit	0%	0%	0%	0%	0%

3.3 Program dan Kegiatan

Untuk mencapai tujuan dan sasaran RSUD Kabupaten Mamuju Tengah pada Rencana Kerja Tahun 2026 terdapat 2 Program, 4 Kegiatan dan 4 Sub Kegiatan pendukung.

Pada tahun 2026, RSUD Mamuju Tengah akan melaksanakan 2 program dan 4 kegiatan sebagai berikut :

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 Kegiatan dari program ini meliputi :
 - Adminstrasi Keuangan Perangkat Daerah

Kegiatan ini diarahkan untuk memenuhi gaji dan Tunjangan ASN

- Peningkatan Pelayanan BLUD

Kegiatan dari program ini yaitu Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD. Kegiatan ini diharapkan untuk meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit.

- b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Kegiatan dari program ini meliputi :

- Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan ini diarahkan untuk memenuhi kebutuhan bangunan gedung rumah sakit dan pembangunan fasilitas lainnya. Kegiatan ini pula bertujuan untuk pemenuhan kebutuhan alat kesehatan dan perbekalan kesehatan rumah sakit. Pengadaan alat kesehatan tersebut disesuaikan dengan kebutuhan dan standar peralatan serta mengikuti perkembangan teknologi kesehatan. Kegiatan ini bertujuan untuk pemenuhan bahan habis pakai dan obat di rumah sakit.

- Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan dari program ini yaitu Evaluasi dan pengembangan standar pelayanan kesehatan. Kegiatan ini diarahkan untuk operasional pelayanan rumah sakit.

TABEL T-C 33

**RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN RUMAH SAKIT
UMUM DAERAH KABUPATEN MAMUJU TENGAH TAHUN 2026 DAN
PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2027**

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/ SASARAN	KODE							Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) DAN KEGIATAN (OUTPUT)	DATA CAPAIAN PADA AWAL TAHUN PERENCANAAN 2020	Target Program dan Kerangka Pendanaan			
													33,199,222,696			33,551,727,296
													(5,940,754,291)			(6,003,832,370)
													39,139,976,987.26			39,555,559,666.26
													2026	2027		
													Target	Rp.(000)	Target	Rp.
meningkatkan mutu pelayanan Rumah sakit daerah		Status akreditasi Rumah Sakit											DASAR		PERDANA	
	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Indeks Kepuasan masyarakat (IKM) RSUD											C		C	
		Persentase Pokja Akreditasi yang Dilulusi											26.6%		53.3%	

		1	02	02				PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase SPM RSUD yang Tercapai	50%	52%			
		1	02	02	2	01		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Sarana dan Prasarana Rumah Sakit yang memenuhi standar	42%	52%			
		1	02	02	2	01	01	Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Jumlah Rumah Sakit Baru yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000			3,000,000,000		
		1	02	02	2	01	04	Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	Jumlah Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Dibangun			-		1,000,000,000

		1	02	02	2	01	05	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit					
		1	02	02	2	01	11	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan			-		
		1	02	02	2	01	12	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang			300,000,000		500,000,000

									Disediak an					
		1	02	02	2	01	13	Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	Jumlah Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Uji dan Kalibrasi Pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/ Regional Maintenance Center					
		1	02	02	2	01	14	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar			200,000,000		200,000,000

[illegible]

		1	02	02	2	01	16	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan			2,000,000,000		2,200,000,000
		1	02	02	2	02		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Layanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Standar	50%	52%			
		1	02	02	2	02	32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit			5,300,000,000		5,300,000,000
		1	02	02	2	02	35	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Terakreditasi di Kabupate			-		100,000,000

									n/Kota					
		1	02	02	2	02	38	Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)	Jumlah Public Safety Center (PSC 119) Tersedia n, Terkelola an dan Terintegr asi Dengan Rumah Sakit Dalam Satu Sistem Penanga nan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)			100,000,000		100,000,000
		1	02	02	2	03		Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentas e fasilitas kesehata n tingkat kabupate n/kota yang memiliki izin operasion al yang sah					

								Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Melakukan Peningkatan Tata Kelola Sesuai Standar			50,000,000		
		1	02	01				PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	0.00%	100%			
		1	02	01	2	01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran & evaluasi	100%	100%			

							tepat waktu						
1	02	01	2	01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah			20,000,000		20,000,000	
1	02	01	2	01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD			20,000,000		20,000,000	
1	02	01	2	01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD			5,000,000		5,000,000	

1	02	01	2	01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD			5,000,000		5,000,000
1	02	01	2	01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD			5,000,000		5,000,000
1	02	01	2	01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil			20,000,000		20,000,000

							Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD						
1	02	01	2	01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			20,000,000			20,000,000
1	02	01	2	02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan PD Tepat Waktu	100%	100%				
1	02	01	2	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN			12,525,032,434			12,838,158,245
1	02	01	2	02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan			20,000,000			20,000,000

							Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD					
1	02	01	2	02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD			30,000,000		30,000,000
1	02	01	2	02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran			20,000,000		20,000,000

1	02	01	2	03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase BMD yang Diadministrasi sesuai standar	100%	0%				
1	02	01	2	03	01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD			20,000,000			20,000,000
1	02	01	2	03	05	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD			20,000,000			20,000,000
1	02	01	2	03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD			20,000,000			20,000,000

1	02	01	2	04		Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Persentase Realisasi Pendapatan Daerah Kewenangan PD	0%	0%			
1	02	01	2	04	05	Pengolahan Data Retribusi Daerah	Jumlah Laporan Hasil Pengolahan, Pemeliharaan, dan Pelaporan Data Retribusi Daerah			20,000,000		20,000,000
1	02	01	2	05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pegawai PD yang dilayani	#DIV/0!	100%			
1	02	01	2	05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan			10,000,000		10,000,000
1	02	01	2	05	03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi			30,000,000		30,000,000

							asi Kepegaw aian					
1	02	01	2	05	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegaw aian			30,000,000		30,000,000
1	02	01	2	05	05	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitorin g, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai			30,000,000		30,000,000
1	02	01	2	05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasar kan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidika n dan Pelatihan			50,000,000		50,000,000
1	02	01	2	05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisas i Peraturan			20,000,000		20,000,000

							Perundan g- Undanga n					
1	02	01	2	05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbinga n Teknis Impleme ntasi Peraturan Perundan g- Undanga n			80,000,000		80,000,000
1	02	01	2	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase adminis trasi umum PD berjalan sesuai standar	#DIV/0!				
1	02	01	2	06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Kompone n Instalasi Listrik/Pe nerangan Banguna n Kantor yang Disediaka n			30,000,000		30,000,000

1	02	01	2	06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan			100,000,000		100,000,000
1	02	01	2	06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan			250,000,000		250,000,000
1	02	01	2	06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan			10,000,000		10,000,000
1	02	01	2	06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan			150,000,000		150,000,000
1	02	01	2	06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan			10,000,000		10,000,000

							Perundan g- Undanga n yang Disediaka n						
1	02	01	2	06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjunga n Tamu			50,000,0 00			50,000,000
1	02	01	2	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelen ggaraan Rapat Koordina si dan Konsultas i SKPD			70,000,0 00			70,000,000
1	02	01	2	06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukunga n Pelaksan aan Sistem Pemerint ahan Berbasis Elektroni k pada SKPD			10,000,0 00			10,000,000
1	02	01	2	07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase BMD-PD penunja ng yang terpenu hi	#DIV/0!					

1	02	01	2	07	02	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan					
1	02	01	2	07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan			30,000,000		30,000,000
1	02	01	2	07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan			50,000,000		50,000,000
1	02	01	2	07	09	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan					
1	02	01	2	07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan					

							Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan						
1	02	01	2	07	11	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan						
1	02	01	2	08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase jasa penunjang urusan yang tersedia	#DIV/0!					
1	02	01	2	08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat			30,000,000			30,000,000

1	02	01	2	08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan			800,000,000		850,000,000
1	02	01	2	08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan					
1	02	01	2	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan			200,000,000		200,000,000
1	02	01	2	09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase BMD penunjang urusan	#DIV/0!				

							yang terpelih ara						
1	02	01	2	09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya			50,000,000			50,000,000
1	02	01	2	09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Angkutan Darat Tak Bermotor	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya			200,000,000			200,000,000
1	02	01	2	09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara			20,000,000			20,000,000
1	02	01	2	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya			100,000,000			100,000,000

							yang Dipelihar a						
1	02	01	2	09	08	Pemeliharaan Aset Tak Berwujud	Jumlah Aset Tak Berwujud yang Dipelihar a			10,000,000			10,000,000
1	02	01	2	09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihar a/Direhabilitasi						
1	02	01	2	09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihar a/Direhabilitasi						200,000,000
1	02	01	2	09	11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor						

									atau Banguna n Lainnya yang Dipelihar a/Direha bilitasi						
			1	02	01	2	10		Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase layanan BLUD yang berjalan baik	0%				
			1	02	01	2	10	01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyedia kan Pelayana n dan Penunjan g Pelayana n			11,999,9 44,553	0	13,402,401,421

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan tahun 2026 berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian visi, misi kepala daerah. Hal ini ditujukan kedalam akumulasi pencapaian indikator outcome dan indikator output setiap tahun atau indikator capaian secara mandiri pertahun, sehingga kondisi kinerja yang diinginkan pada akhir tahun Renstra RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021-2026 dapat tercapai. Program dan kegiatan Rencana Kerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2025 terdiri dari 2 program, 4 Kegiatan dan 4 Sub Kegiatan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 39.139.976.987,26.

Penyusunan rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah tahun 2026 RSUD Kabupaten Mamuju Tengah harus konsisten dan selaras dengan prioritas, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021-2026 dan Renstra RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021-2026. Daftar program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2026 di RSUD Kabupaten Mamuju Tengah secara lengkap ditampilkan dalam tabel sebagai berikut :

**RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KAB. MAMUJU TENGAH
TAHUN 2026**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		RUMAH SAKIT UMUM DAERAH						39.139.976.987,26							0,00	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						39.139.976.987,26							0,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						39.139.976.987,26							0,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	-			100 PERSEN	33.514.667.383,26						-	0,00	
	1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan PD Tepat Waktu	-			100 PERSEN	12.219.543.838,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng embangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	Harmonisa si Perencan aan dan Pe nganggara n	-	-	0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
	1.02.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				215 Orang/bulan	12.219.543.838,00	Kab. Memuju Tengah, Tobadak, Tobadak	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromanitim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	Harmonisa si Perencan aan dan Pe nganggara n	-		0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	-			1 UNIT KERJA	21.295.123.545,26			Memperku at pembangu nan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta pengustan peran pere mpuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan pen yangang disabilitas.	Meningkatk an Akses Pendidikan dan Kesehatan	-	-	0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan				1 Unit Kerja	21.295.123.545,26	Kab. Mamuju Tengah, Tobadak, Tobadak	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggah disabilitas.	Meningkatkan Akses Pendidikan dan Kesehatan	-		0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	5.625.309.604,00						-	0,00	
	1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	533.684.604,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan.	Pembangunan Infrastruktur Dasar Prioritas dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia	Masyarakat	-	0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
	1.02.02.2.01.0022	Pengembangan Rumah Sakit														
			Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit				1 Unit	533.684.604,00	Kab. Mamuju Tengah, Tobadak, Tobadak	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan.	Pembangunan Infrastruktur Dasar Prioritas dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia	Masyarakat		0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase SPM RSUD yang Tercapai	-			100 Persen	5.091.625.000,00			Memperluas pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Meningkatkan Akses Pendidikan dan Kesehatan	Masyarakat	-	0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
1.02.02.2.02.0032		Operasional Pelayanan Rumah Sakit														
			Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit				1 Dokumen	5.091.625.000,00	Kab. Mamuju Tengah, Tobadak, Tobadak	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperluas pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Meningkatkan Akses Pendidikan dan Kesehatan	Masyarakat		0,00	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
	JUMLAH							39.139.976.987,26						0,00		

BAB V

PENUTUP

1. Penyusunan Rancangan Rencana Kerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2026 ini merupakan penjabaran sasaran dan program yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) RSUD Kabupaten Mamuju Tengah. Dalam Rencana Kerja ini memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian dan sasaran maupun tujuan organisasi. Melalui Rencana Kerja ini, akan diukur tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan di RSUD Kabupaten Mamuju Tengah, dengan berpedoman pada program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Rencana Kerja (Renja) ini merupakan dokumen perencanaan yang bersifat indikatif dan memuat berbagai program pembangunan kesehatan yang akan dilaksanakan oleh RSUD Kabupaten Mamuju Tengah.

Optimalisasi dalam pelaksanaan Renja ini merupakan hal penting yang perlu diupayakan dalam rangka mewujudkan kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan sesuai dengan kewenangan urusan pembangunan yang diemban oleh RSUD Kabupaten Mamuju Tengah sebagai salah satu OPD di lingkup Pemerintah Kabupaten Mamuju Tengah.

2. Kaidah Pelaksanaan

Rencana Kerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2026 merupakan penjabaran tahun kelima dari Renstra RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun 2021-2026. Kaidah Pelaksanaan Renja sebagai berikut :

1. Rencana Kerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2026 digunakan sebagai pedoman penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Mamuju Tengah;
2. Rencana Kerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah tahun 2026 digunakan juga sebagai pertimbangan untuk penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Rumah Sakit tahun anggaran 2026.

3. Rencana Tindak Lanjut

Rencana Kerja SKPD RSUD Kabupaten Mamuju Tengah Tahun Anggaran 2026 sebagaimana tujuannya, diharapkan dapat dipergunakan sebagai pedoman pelaksanaan program dan kegiatan sebagai dasar penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran tahun 2026 yang dapat dimanfaatkan oleh jajaran rumah sakit sendiri maupun stakeholder yang berkepentingan. Semoga Rencana Kerja SKPD ini dapat dipedomani sebagai alat kendali mulai perencanaan, pelaksanaan, pengelolaan sampai dengan evaluasi kinerja RSUD Kabupaten Mamuju Tengah.

Mamuju Tengah, 23 Juni 2025

Direktur RSUD Mamuju Tengah


dr. Hj. NUR FITRIANA, Sp.GK.
NIP. 19861234 201412 2 001